



**FETTAF**

Federación Española de Asociaciones Profesionales  
de Técnicos Tributarios y Asesores Fiscales

# Programa electoral

Joan Torres Torres

## IMPULSO Y TRANSFORMACIÓN PARA EL PROFESIONAL DEL FUTURO

2025

2025



**ESCUELA FETTAF**

FISCALIDAD Y EMPRESA

## Programa Electoral para la Candidatura de **Joan Torres Torres** a la Presidencia de FETTAF

### IMPULSO Y TRANSFORMACIÓN PARA EL PROFESIONAL DEL FUTURO

---

Joan Torres presenta su candidatura a la presidencia de FETTAF con una visión clara y ambiciosa: **potenciar el valor de FETTAF para sus asociados y consolidar el reconocimiento de la profesión en un entorno en constante evolución.**

Estas propuestas se fundamentan en pilares estratégicos diseñados para ofrecer soluciones tangibles, fomentar el crecimiento profesional y asegurar la relevancia de los Técnicos Tributarios y Asesores Fiscales en el panorama actual.

A continuación, detallamos los puntos clave de este programa, explicando cómo cada iniciativa se traducirá en beneficios concretos para la comunidad de FETTAF:

- **Que los logros de FETTAF lleguen a los asociados. Los avances CBPT. Cita previa especializada.** Este punto busca garantizar que cada asociado de FETTAF conozca los avances y negociaciones de la federación. Se continuará dando difusión de los avances en el CBPT y se intentará potenciar y mejorar el sistema de **cita previa especializada**, optimizando su tiempo y recursos.
- **Potenciar que las Asociaciones reconozcan y valoren la labor en pro de los profesionales que desarrolla FETTAF. Seguir defendiendo el reconocimiento de nuestra profesión.** La defensa continua del **reconocimiento de la profesión** es una prioridad ineludible. FETTAF se compromete a reforzar su papel como ente representativo, trabajando incansablemente para que tanto las administraciones como la sociedad en general entiendan la trascendencia de la labor del Técnico Tributario y Asesor Fiscal. Se buscará afianzar la percepción de FETTAF como un socio estratégico para el crecimiento y la estabilidad profesional, generando un profundo sentido de pertenencia y valoración entre sus miembros.
- **Que las asociaciones de menor tamaño se puedan beneficiar de la formación que imparten las más grandes.** Este programa impulsa una **sinergia formativa** entre las asociaciones. Se podría buscar una fórmula que permita a las asociaciones con menos recursos acceder a la oferta formativa de aquellas de mayor envergadura, promoviendo el intercambio de conocimientos y la igualdad de oportunidades en el acceso a la capacitación de alto nivel. Así, se garantiza que el tamaño de una asociación no sea un impedimento para el desarrollo profesional de sus miembros, fomentando la unidad y el apoyo mutuo dentro de FETTAF.

- **Seguir luchando por la seguridad jurídica y el reconocimiento del "derecho al error" de los profesionales.** Conscientes de la complejidad del entorno normativo y fiscal, este punto fundamental busca proteger a los profesionales en el ejercicio de su labor. FETTAF seguirá insistiendo en el reconocimiento del "**derecho al error**", promoviendo un marco legal que contemple la posibilidad de subsanación y minimice las sanciones desproporcionadas ante errores involuntarios. Esta iniciativa es crucial para generar un entorno de trabajo más seguro y justo, permitiendo a los profesionales ejercer su actividad con mayor tranquilidad, confianza y **seguridad jurídica**.
- **Escuela FETTAF. Trabajar para el reconocimiento del Máster en la UE. Formación, reciclaje y crear desde la propia escuela un curso acceso para formar parte de las Asociaciones. Creación de un Máster sobre el Área Laboral y de Seguridad Social para despachos profesionales. No confundir con la organización de seminarios.** La **Escuela FETTAF** se posiciona como el epicentro de la excelencia formativa. Se trabajará activamente para el **reconocimiento de su Máster a nivel de la Unión Europea**, garantizando la homologación y el prestigio de la formación impartida. Se podría crear un **curso de acceso** específico para integrar a nuevos profesionales en las asociaciones. Todo ello fomentando y estableciendo nuevos puentes de colaboración con otras entidades, por ejemplo, AECA. El Máster da acceso a la obtención de la certificación de Asesor Fiscal de Compliance Certifica.

Un hito importante será la creación de un **Máster especializado en el Área Laboral y de Seguridad Social**, diseñado específicamente para las necesidades de los despachos profesionales.

Esta oferta formativa se ha de diferenciar claramente de los seminarios y formación que imparten las Asociaciones, ofreciendo una cualificación profunda y estructurada.

- **Posibilidad de ofrecer a las Asociaciones que sus asociados, y los clientes de estos, puedan disponer y gestionar una firma digital profesional. También supondría la obtención de recursos económicos para las Asociaciones.** Teniendo en cuenta las necesidades de digitalización de profesionales, autónomos y empresas, este punto propone la gestión para que las asociaciones puedan ofrecer a sus miembros y, a su vez, a los clientes de estos, el acceso a una **firma digital profesional** reconocida en todos los organismos (como Signaturit o FNMT). Esta iniciativa no solo facilitará la operativa diaria y la seguridad en las transacciones de los despachos, sino que también puede representar una **fuentes adicional de recursos económicos** para Fettaf y las asociaciones, fortaleciendo su autonomía y capacidad de inversión en otros servicios para sus asociados.

- **Ayudar a los despachos en su actualización, por ejemplo, en la transformación digital.** FETTAF se compromete a ser un aliado clave para los despachos en su proceso de actualización. Se ofrecerá apoyo, recursos y orientación para la adopción de nuevas tecnologías, la optimización de procesos y la implementación de herramientas digitales que mejoren la eficiencia y competitividad de los profesionales. Se buscará facilitar el acceso a soluciones innovadoras que permitan a los despachos adaptarse y prosperar en el entorno digital actual.
- **Abrir otros segmentos de negocio. Ante la automatización de muchos de los servicios que se ofrecen actualmente desde los despachos profesionales (Veri\*factu, factura electrónica), preparar a nuestro colectivo para especializarse en otras áreas de negocio: fusiones, escisiones, traspasos, etc.** Con la creciente **automatización** de servicios FETTAF propone una visión estratégica de **diversificación del negocio**. Se impulsará la formación y el desarrollo de habilidades en **nuevas áreas de alto valor añadido** como fusiones, escisiones, traspasos y otras operaciones societarias complejas. El objetivo es preparar al colectivo para anticiparse a los cambios del mercado, explorar nuevas oportunidades y consolidar la figura del asesor como un consultor integral y estratégico para empresas y particulares.
- **Reanudar conversaciones para la firma de un acuerdo con la Dirección General de Tráfico.** Este punto forma parte del fortalecimiento de la colaboración institucional. Se reanudarán las conversaciones con la Dirección General de Tráfico (DGT) con el objetivo de **firmar un acuerdo** que optimice los trámites relacionados con vehículos y permisos, beneficiando directamente la gestión que los profesionales de FETTAF realizan para sus clientes.
- **Insistir en la petición de creación de un Foro de Asociaciones y Colegios Profesionales de la Seguridad Social.** En septiembre de 2023 se solicitó a la TGSS la creación de un **Foro de Asociaciones y Colegios Profesionales de la Seguridad Social**, a la que no hemos recibido respuesta. Este espacio de diálogo y colaboración sería fundamental para armonizar criterios, compartir buenas prácticas y defender los intereses de los profesionales ante la administración de la Seguridad Social. Un foro de esta naturaleza permitiría una interlocución más fuerte y unificada, mejorando la eficacia en la resolución de problemas y la defensa de los derechos del colectivo.
- **Potenciar la comunicación. Mantener y potenciar reconocimiento de FETTAF ante las diferentes administraciones públicas.** La **comunicación estratégica** es esencial. Se potenciarán los canales de comunicación interna y externa de FETTAF para asegurar una difusión efectiva de sus acciones y logros. De igual manera, se redoblarán los esfuerzos para mantener y potenciar el **reconocimiento de FETTAF ante las diferentes**

**administraciones públicas**, asegurando que la voz de la federación sea escuchada y considerada en la toma de decisiones que afectan directamente a la profesión.

- **Mejorar la interlocución con la administración.** Este punto se centra en establecer y optimizar canales de **interlocución directa y fluida con la administración**. Se buscará la implementación de grupos de trabajo conjuntas, la designación de interlocutores clave y el uso de herramientas que agilicen la comunicación y la resolución de incidencias. El objetivo es construir una relación de confianza y colaboración que facilite la labor de los profesionales y minimice las barreras burocráticas, promoviendo un ambiente de trabajo más eficiente y predecible.
- **Promover una mayor visibilidad de los Técnicos Tributarios y los Asesores Fiscales en la sociedad como servicio esencial a los contribuyentes y empresas.** La propuesta busca elevar el perfil de los profesionales. Se implementarán campañas y acciones que promuevan una **mayor visibilidad de los Técnicos Tributarios y los Asesores Fiscales** en la sociedad, destacando su papel como **servicio esencial** para el correcto cumplimiento de las obligaciones de contribuyentes y empresas. El objetivo es educar a los ciudadanos sobre la importancia y el valor añadido de la asesoría profesional, consolidando la imagen del asesor como un pilar fundamental para el desarrollo económico y social.
- **Centrar esfuerzos en la captación de nuevas asociaciones para que formen parte de FETTAF. Elaborar una carta de presentación.** El crecimiento de FETTAF es clave para su fortaleza y representatividad. Se pondrán en marcha estrategias específicas para la **captación de nuevas asociaciones**, ampliando la base de miembros y consolidando la federación como la voz unificada de la profesión. Un elemento fundamental será la elaboración de una **carta de presentación atractiva y clara** que destaque los beneficios y el valor de pertenecer a FETTAF, facilitando la incorporación de nuevas entidades y enriqueciendo la diversidad de la federación.
- **FETTAF debe seguir siendo referente en el sector profesional de la Asesoría Fiscal, aumentando sus incursiones en todos los estamentos posibles.** Finalmente, este punto reafirma el compromiso de que **FETTAF siga siendo el referente indiscutible en el sector de la Asesoría Fiscal**. Se buscará no solo mantener, sino **aumentar la presencia e influencia de FETTAF en todos los estamentos posibles**, desde foros académicos y empresariales hasta órganos reguladores y legislativos. El objetivo es asegurar que la federación esté siempre a la vanguardia, anticipándose a los desafíos y liderando las iniciativas que beneficien al colectivo y a la profesión en su conjunto.

Juntos trabajaremos para llevar adelante nuestra apuesta decidida por un futuro en el que FETTAF se consolide como un motor de crecimiento, innovación y protección, con especial incidencia en conseguir **la máxima seguridad jurídica** para los profesionales.

**Septiembre-2025**